

Digitalisierung des Bewerbersauswahlverfahrens

E-Government-Wettbewerb Kategorie Nachhaltigkeit

Lust auf eine Tasse Veränderung

mit

Marius Seifert

(Referat Personal, Aus- und Fortbildung)

und

Marco Nitschke

(Referat Organisation; IT)



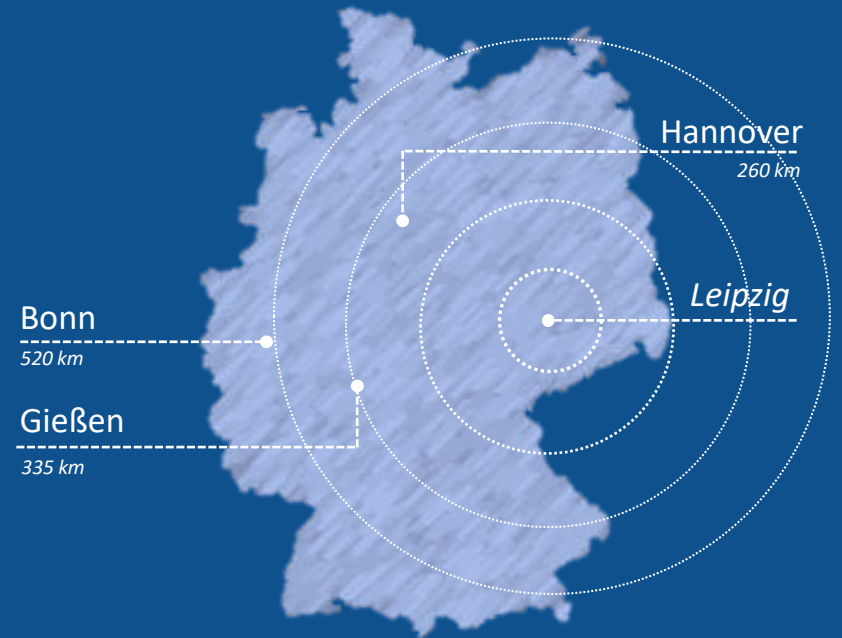
Nachhaltigkeit in a nutshell

- ❖ Durch Digitalisierung des Prozessschrittes „Bewerbersauswahlverfahren“ konnte das FBA dem Klima ca. **100t CO₂-Ausstoß** ersparen.
- ❖ Durch Digitalisierung eines Prozessschrittes konnte das FBA seine organisatorische Resilienz stärken.
- ❖ Think big, start small als DNA.



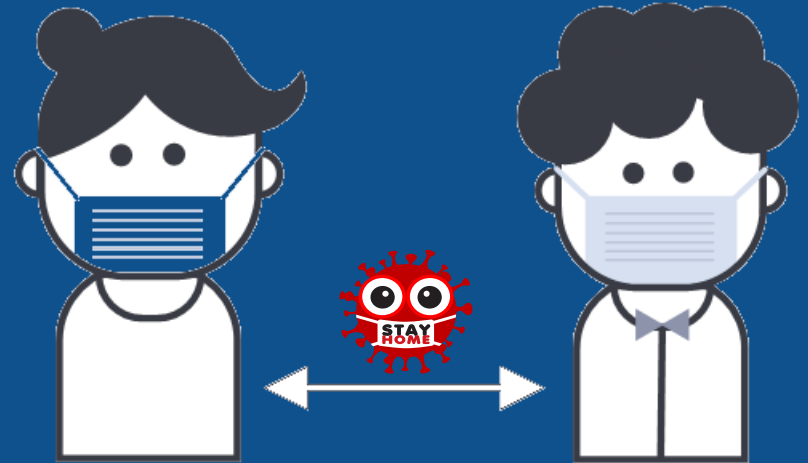
Wo kommen wir her

- ❖ Größte Reform der Bundesfernstraßenverwaltung
- ❖ Schneller planen, effizienter bauen
- ❖ Go-Live 01.01.2021
- ❖ FBA ein Behörden-StartUp des 21. Jahrhunderts



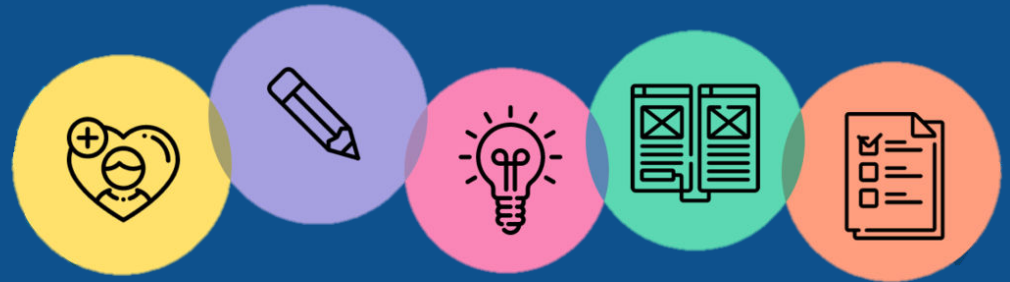
Klima der Veränderung

- ❖ Behörde im Aufbau: Change als Tagesgeschäft
- ❖ Heterogener Personalaufbau
- ❖ Personalisierungsquote 06/2020 bei 28%
- ❖ Disruptive Verabschiedung der Präsenzkultur
- ❖ Disruptive Verabschiedung von Vorstellungsgesprächen?



Organisationale Reaktion

- ❖ Erkenntnis: Aufbauziel gefährdet
- ❖ Iteratives & interdisziplinäres Design Thinking
- ❖ Verständnis, Definition, Idee, Prototyp, Härting



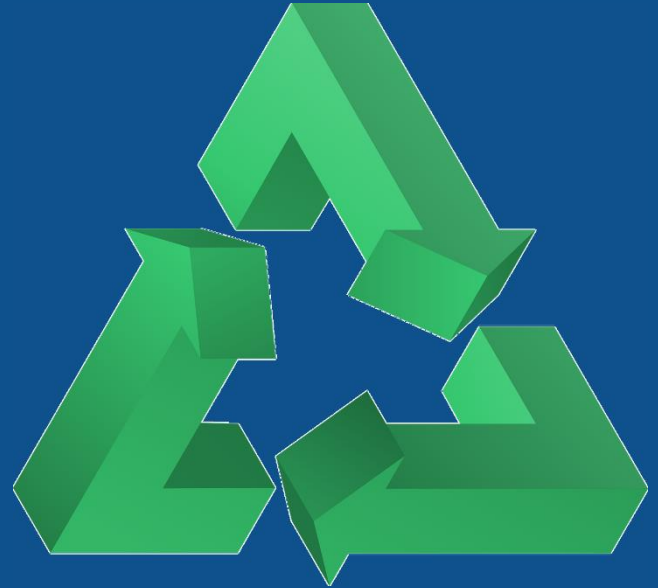
Prozessbeschreibung

- ❖ Digitalisierung des Vorstellungsgespräch-Prozesses
- ❖ Keine bloße Verschiebung in den digitalen Raum
- ❖ Beibehaltung der zwischenmenschlichen Vorteile
- ❖ Nutzung der Chancen der Digitalisierung
- ❖ Einrichtung eines Concierge-Services



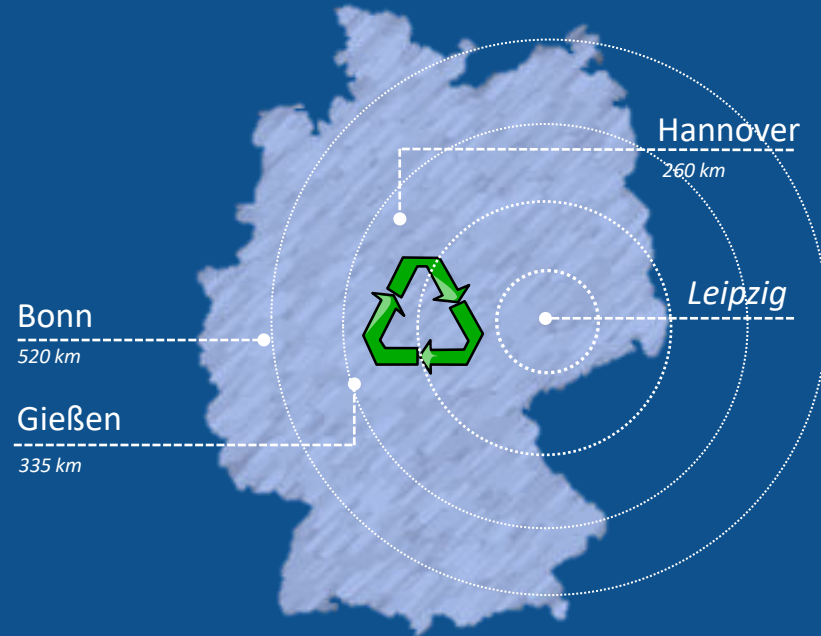
Auswirkungen

- ❖ Ziel: Krisenbeständiger, nachhaltiger Prozess
- ❖ Nachhaltig für die Organisation:
 - ❖ Teilnahme niederschwelliger
 - ❖ Aufwandsminimierung
 - ❖ Medienkompetenzfilter
 - ❖ Verschiebung Präsentation Lexikonwissen
hin zum Nachweis von Kompetenzen



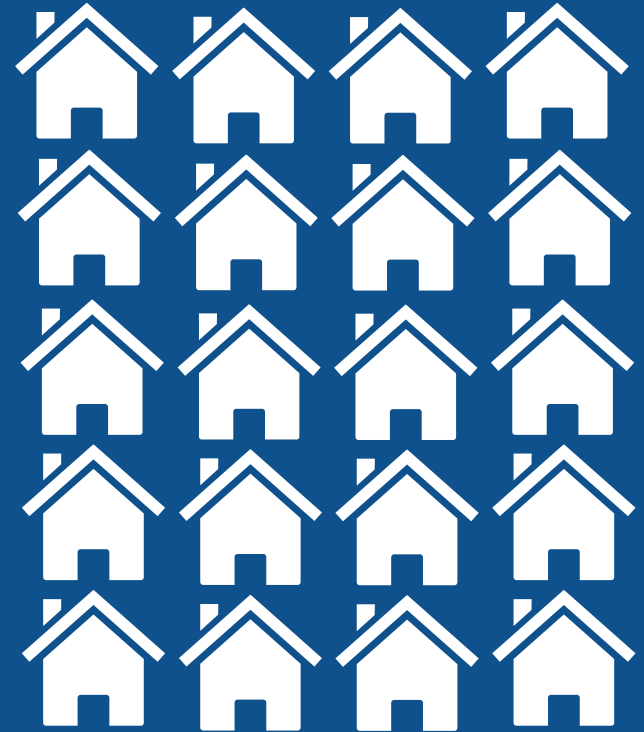
Auswirkungen

- ❖ Nachhaltig für die Umwelt:
 - ❖ bisher Vorstellungsgespräche in Präsenz
 - ❖ pro Stelle \emptyset ein Stellenbesetzungsverfahren
 - ❖ pro Stellenbesetzungsverfahren \emptyset fünf Auswahlgespräche
 - ❖ Anreise nach Leipzig erfolgt zu 60% mit der Bahn, zu 40% mit dem Auto
- ❖ Im neuen Normal: 1h - Videokonferenz



Auswirkungen

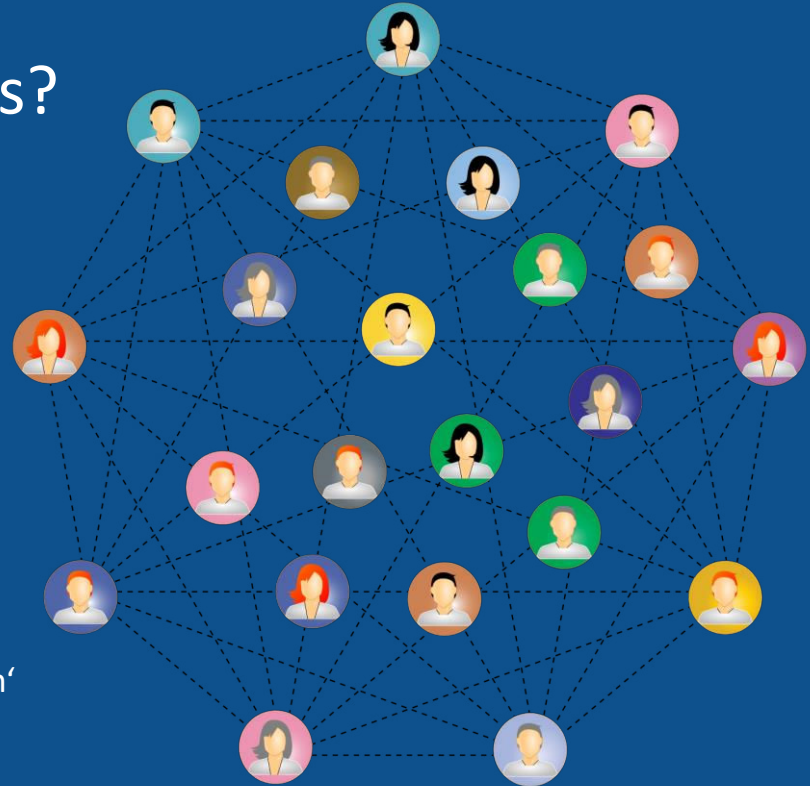
- ❖ Hochrechnung für 318 Stellen gemäß Emissionsrechner:
 - ❖ Emissionsverbrauch Präsenz: **100t CO₂-Ausstoß**
 - ❖ Emissionsverbrauch Virtuell: **0,079t CO₂-Ausstoß**
- ❖ Mit der Umstellung hat das FBA 100t CO₂-Ausstoß dem Klima erspart – vergleichbar mit den jährlichen Verbrauch von 20 Ölheizungen in EFH.



Neues Normal : Was bleibt anders?

- ❖ Think big, start small als DNA in der Organisation
- ❖ Entwicklung einer Resilienz gegen Disruptionen
- ❖ Förderung des Bewusstseins für nachhaltiges Handeln
- ❖ Prozess wird hierarchie- und disziplinübergreifend standardmäßig beibehalten

- ❖ Kulturelle Blaupause für den weiteren Aufbau:
Vorgehensmodell ‚Digitalisierung Bewerberauswahlverfahren‘



Absender

Kontakt

Fernstraßen-Bundesamt
Referat Z2
Friedrich-Ebert-Straße 72-78
04109 Leipzig

Ansprechpartner
Referatsleiter Z2
Marco Nitschke
Marco.nitschke@fba.bund.de
www.fba.bund.de
Tel. +49 0341 49611-302



Fernstraßen-Bundesamt